**Symposium Stichting op de Toekomst \* op 13-03-2020:**

**Prestatiedruk, uitvallen en dan?**

**Een symposium over psychische kwetsbaarheid, drop outs en (gebrek aan) hulp daarna onder studenten/werkenden.**

Sprekers:

Jolien Dopmeijer (Docent/onderzoeker, Hogeschool Windesheim): Prestatiedruk en psychosociale problemen als voorspellers van uitval bij studenten (n.a.v. haar lopende onderzoek).

Over de ernst en omvang van prestatiedruk en psychosociale problematiek onder studenten, voorspellers van uitval, verklaring en oplossingen.

Zie ook: <https://www.windesheim.nl/onderzoek/publicaties>

Marieke van Keeken, (Ervaringsdeskundige, ambassadeur van Stichting Samen Sterk zonder Stigma, werkzaam bij UWV Werkbedrijf Nijmegen); Psychische Diversiteit Werkt!

Vertel je op je werk over je psychische kwetsbaarheid en wat doen professionals met deze informatie? Wat vertel je wel en wat vertel je niet? Aan wie? Wanneer? Over de Online keuzehulp CORAL 2.0 voor professionals en over wat wel of niet te doen als je direct of indirect te maken krijgt krijgt met psychische kwetsbaarheid

Zie ook: <https://www.samensterkzonderstigma.nl/stigma-en-de-ggz/stigma-in-hulpverlening/onderzoek-ggz/>

**Cliënten in de ggz voelen zich vaak gestigmatiseerd door hulpverleners of in de hulpverlening. Dit blijkt uit – internationaal – onderzoek. De bereidheid van ggz-professionals om daar iets aan te doen is groot.**

Uit onderzoek onder mensen met schizofrenie uit 27 landen bleek dat velen discriminatie ervaren in het contact met hulpverleners uit de somatische en geestelijke gezondheidszorg ([Harangozo, 2014](http://journals.sagepub.com/doi/abs/10.1177/0020764013490263?journalCode=ispa" \t "_blank)). Dit was ook een van de uitkomsten van de [INDIGO-studie](http://docplayer.nl/60875634-Discriminatie-ervaringen-van-mensen-met-de-diagnose-schizofrenie.html): een onderzoek in 28 landen, waaronder Nederland, naar discriminatie van mensen met schizofrenie. Respondenten ervaarden op vele terreinen discriminatie, ook in de hulpverlening. 58% voelde zich negatief bejegend door ggz-medewerkers: ze voelden zich wel eens respectloos behandeld, vernederd of gestraft.

Volgens onderzoek van [Nordt et al.](https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC2632277/) ervaren cliënten binnen de ggz gebrek aan acceptatie (47%), dat ze incompetent geacht worden (49%) en dat van hen geweld verwacht wordt (11%).

[Schulze](https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pubmed/17464792) publiceerde een systematisch overzicht waaruit blijkt dat ggz-professionals niet zo gek veel verschillen van de algemene bevolking in hun opvattingen over cliënten. Ondanks hun grotere kennis en mate van contact met mensen met een psychische kwetsbaarheid.

Jack van der Kruijs, (Z*elfstandig adviseur vanuit Sociaal Resultaat en management, ambassadeur van de Nieuwe GGZ, initiatiefnemer van het landelijk netwerk ‘GGZ-vriendelijke gemeente’);* Welke transformatie en –implementatieprocessen zijn succesvol in gemeentes m.b.t. het verbeteren van zorg voor ervaringsdeskundigen en hun naasten? Wat is er nodig om beter afgestemd te zijn tussen zorgvragers, zorgbieders en zorgbesteders

Inhoud workshops:

In 4 workshops willen we jullie meer over het werk op de wijngaard en onze aanpak vertellen. Dit doen we

1. Tijdens een rondleiding over de wijngaard; concreet werkveld bezoeken gelinkt aan uitleg over breed scala aan vaardigheden die bij het werk (verder) ontwikkeld worden bij de doelgroep medewerkers.

2. Tijdens een rondleiding in de wijnkelder; concreet werkveld bezoeken gelinkt aan uitleg over breed scala aan vaardigheden die bij het werk (verder) ontwikkeld worden bij de doelgroep.

3. Workshop over levensloop-coaching; levensloop coach mr. Hanno Cramer geeft uitleg over psychosociale begeleiding die zijn collega en hij bieden aan de doelgroep, zowel tijdens het werken als tijdens individuele sessies met de doelgroep medewerkers.

4. Workshop over werkwijze (inhoud en opzet) van Stichting op de Toekomst; projectleider Dirk Vreugdenhil (MSc) gaat in detail in op de wijze van werken, aanmeldingscriteria en tot stand komen van indicaties voor doelgroep medewerkers.